

## Tisztelt Olvasók!

A 2017-es évben a megvalósítás szakaszába ért a „Zalai Innovatív Foglalkoztatási Paktum Megvalósítása” című pályázat. A projekt egyik célja, hogy a foglalkoztatási szempontból fontos információkról – képzési lehetőségek, foglalkoztatáshoz kapcsolódó bértámogatások, stb. - folyamatosan tájékoztassuk a megye érdekelt szervezeteit, önkormányzatait, vállalkozásait és civil közösségeit. Ezen hírlevelünkben a projekt célcsoportjáról, a TOP program keretében nyújtható foglalkoztatási támogatásokról, illetve a munkaerő-piaci szolgáltatásokról olvashatnak az érdeklődők. A hírlevél elérhető a projekt weboldalán, a [www.zalapakto.hu](http://www.zalapakto.hu) oldalon, a „Hírlevelek” menüpont alatt.

~ • ~

## Célcsoport

A projekt alanya az lehet, aki a projektben legalább egy célcsoportba besorolható, ezen felül (célcsoporton kívül) azon személyek, akik korábban a Kormányhivatal által indított bármely projekt résztvevője volt, és ezzel kapcsolatos 180. napi nyomon követése lezárult.

**Célcsoportok: álláskereső hátrányos helyzetű személyek, közfoglalkoztatottak és inaktívak.**

A program szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek (a felsorolás nem jelent prioritást):

1. Alacsony iskolai végzettségűek (legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 1-2 szakképzés nélkül)
2. 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők
3. 50 év feletti
4. GYED-ről, GYESE-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek

5. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
6. Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskeresés és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható) →
7. Megváltozott munkaképességű személyek
8. Roma nemzetiséghez tartozó személyek
9. A közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők: (közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett és nyilvántartásba vett álláskeresők)
10. Inaktívak

~ • ~

## Foglalkoztatási Támogatások

A foglalkoztatottak számának növelése, a munkanélküliség megelőzése, illetőleg hátrányos jogkövetkezményeinek enyhítése alapvető fontosságú gazdasági kérdés. Az egyes támogatások megállapítására vonatkozó szabályok ismerete minden munkaadó számára hasznos lehet, mivel ennek alapján dönthet abban a kérdésben, milyen segítséget jelenthet humánpolitikai terveinek megvalósításához a foglalkoztatáshoz nyújtható támogatások rendszere.

**Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás (Bértámogatás)**

- **Támogatás ajánlott időtartama:** 8 hónap 4 hónap tovább foglalkoztatási kötelezettséggel (Amennyiben a támogatás nem 8+4=12 hónapra kerül megállapításra, minden elemét arányosan csökkenteni kell.)
- **Támogatás mértéke:** foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó 70%-a bruttó 200 000 Ft (tartalmazza a szociális hozzájárulási adót is)

## Béreköltség támogatás

A projektben kétféle konstrukcióban nyújtható béreköltség támogatás

### Béreköltség támogatás 8+4

- **Támogatás ajánlott időtartama:** 8 hónap 4 hónap tovább foglalkoztatási kötelezettséggel (Amennyiben a támogatás nem 8+4=12 hónapra kerül megállapításra, minden elemét arányosan csökkenteni kell.)
- **Támogatás mértéke:** foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó 100 %-a bruttó 200 000 Ft (tartalmazza a szociális hozzájárulási adót is)

### Béreköltség támogatás 90 nap (kötelezettség nélküli, munkatapasztalat-szerzés)

- **Támogatás ajánlott időtartama:** 90 nap
- **Támogatás mértéke:** foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó 100 %-a bruttó 200 000 Ft (tartalmazza a szociális hozzájárulási adót is)

## Vállalkozóvá válás támogatása

- **Támogatás ajánlott időtartama:** 6 hónap
- **A támogatás mértéke:** 2017. évben 127.500 Ft/hó havonta a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő támogatás adható

**A foglalkoztatási támogatásokról részletes információért forduljon az illetékes járási hivatal támogatással foglalkozó kollégáihoz!**

~ • ~

## Munkaerő-piaci szolgáltatások

A munkaerő-piaci szolgáltatások fontos szerepet töltenek be a különféle foglalkoztatási problémák megoldásában. Állást keresők és állást kínálók egyaránt könnyen teremthetnek kapcsolatot a tanácsadó, illetve közvetítő vállalkozásokkal.

### Szolgáltatásnak minősül:

- bevonás
- megállapodás megkötése
- megállapodásban szerepel az adott szolgáltatási elem

**Minden munkanélküli számára jól hasznosuló támogatás.**

**Más támogatási formákkal (különösen bértámogatási, képzési) való kiegészítése elengedhetetlen.**

**Támogatják a célcsoport önállóságát és munkahelyi környezetéhez való alkalmazkodását.**



*Szabó Mónika, a ZMVA munkaerőpiaci csoportvetetője a munkaerőpiaci szolgáltatások lehetőségeit mutatja be a szeptember 11-i KKV munkacsoport ülésen*

## 30/2000 (IX. 15.) GM rendelet szakmai elvárásai

### 1. Munkaerő-piaci és foglalkoztatási információ nyújtása

*Módjai:* önálló programelemként vagy a résztvevő támogatásához kapcsolódóan

### 2. A TANÁCSADÁSOK EGYÉNI ÉS CSOPORTOS FORMÁI:

- egyéni tanácsadói beszélgetés,
- csoportos tanácsadás,
- strukturált (több tagból felépülő) csoportfoglalkozás,
- érdeklődés-, érték-, képesség-, valamint személyiségvizsgálat,
- pályaismeret bővítése.

### MUNKAERŐPIACI ÉS FOGLALKOZÁSI INFORMÁCIÓ NYÚJTÁSA

**Célja:** elősegíteni az elhelyezkedést és az üres álláshelyek betöltését

#### Tartalmazza:

- információ nyújtása (foglalkoztatás, képzés, munkaerőpiaci helyzet, munkaerő kereslet-kínálat jellemzői)
- támogatásokra vonatkozó lehetőségek ismertetése
- foglalkoztatással összefüggő jogszabályokkal kapcsolatos tájékoztatás

**Formái:** - tanácsadás,  
- állásbörze,  
- munkaerő toborzás,  
- munkaközvetítés keretében.

### TANÁCSADÁS TÍPUSAI

**1. MUNKATANÁCSADÁS:** az elhelyezkedéshez vagy állásváltáshoz szükséges információk megszerzésére irányul.

### 2. PÁLYATANÁCSADÁS:

- Pályaválasztási tanácsadás: segíti a pályaválasztási döntés meghozatalát, a megfelelő képzési lehetőség kiválasztását.
- Pályamódosítási tanácsadás: segítséget nyújt új képzés vagy foglalkozás megtalálásához.

**3. ÁLLÁSKERESÉSI TANÁCSADÁS:** azok elhelyezkedésének elősegítése, akik munkát akarnak vállalni, de nem rendelkeznek a szükséges ismeretekkel, gyakorlattal.

**4. REHABILITÁCIÓS TANÁCSADÁS:** szolgáltatások adása az olyan megváltozott munkaképességű személyeknek, akik képzési szintjüknek megfelelő munkakörbe nem közvetíthetők. (egyéni)

**5. PSZICHOLÓGIAI TANÁCSADÁS:** segíti az egyént a mielőbbi munkavállalás elérésében. Hozzájárul a személyes problémák feldolgozásához, az önbizalom javításához.

**6. HELYI (térsgégi) foglalkoztatási TANÁCSADÁS:** szakmai információnyújtás a térségben a foglalkoztatás javításához. Célja: a vállalkozási tevékenység élénkítése, továbbá új munkahelyek teremtése. Kapcsolattartás a munkaadókkal, önkormányzatokkal és egyéb szervezetekkel.

### 7. MENTORI SZOLGÁLTATÁS

- Különösen hasznos a hátrányos helyzetűeknek
- Együttműködési kötelezettség teljesítéséhez
- Szolgáltatások, támogatások igénybevételehez
- Önálló munkába álláshoz
- Munkahelyen történő beilleszkedés támogatására

*Időtartama:*

1. Szolgáltatásban részesül: bevonás - 3 hónap
2. Támogatásnál: bevonás - támogatás végéig
3. Képzésnél: képzés első napja- képzés vége + 3 hó

*Eljárásrend:*

- egy alkalommal 30-45 perc, ügyfél heti max. 3 óra
- az ügyfél igényeihez igazítva, személyre szabott

## EGYÉB MUNKAERŐPIACI TEVÉKENYSÉGEK

- célcsoport toborzása, inaktívok felkutatása
- kapcsolatfelvétel
- a projektbe bevont személyek kiválasztása
- álláskeresők humánfejlesztése
- munkaerőpiaci információk átadása
- személyiségfejlesztés