

Tisztelt Olvasó!

A Zalai innovatív foglalkoztatási paktum megvalósítását öttagú konzorcium koordinálja. A munkaerő-piaci tevékenységeket a Zala Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány munkatársai végzik, akik egyéni tanácsadás formájában, személyre szabottan segítik az álláskeresőket és vállalkozókat a megfelelő munkahely, valamint munkaerő megtalálásában. Ezen hírlevelünkben a programba bevonásra került ügyfelek sikertörténeteiről olvashatnak, melyek remélhetőleg mások számára is inspirálóak lesznek. A hírlevél elérhető a projekt weboldalán, a www.zalapakto.hu oldalon, a „Hírlevelek” menüpont alatt.

~ • ~

Foglalkoztatást elősegítő képzésben való részvétel támogatása

Horváth Irén a kanizsai és letenyei járások munkaerő-piaci tanácsadója sikersztoriként tartja számon annak a 40-es évei elején járó tartós munkanélküli férfinak a történetét, aki a program segítségével képzésben részesült, majd sikeresen elhelyezkedett a munkaerőpiacon. Az első beszélgetés alkalmával feltárássra került az ügyfél élethelyzete, készségei, kompetenciái, eddigi tapasztalatai, valamint meghatározásra kerültek rövid és hosszútávú tervei és az általa preferált célállás is. A mentor ismertette a paktum által nyújtotta lehetőségeket, majd javasolta tovább bővíteni az ügyfél szakképzettségét, hisz ezzel elhelyezkedési esélyeit jelentősen megnövelheti. Az ügyfél jelentkezett és felvételt is nyert építő- és anyagmozgató gépkezelő tanfolyamra. A képzés ideje alatt folyamatosan tartották a kapcsolatot, a munkaerő-piaci tanácsadó érdeklődött annak menetéről, tartalmáról, színvonaláról. A tanfolyam ideje alatt Irén javasolt közösen elkészíteni egy szakmai önéletrajzot

Zalai Innovatív Foglalkoztatási Paktum Megvalósítása
TOP-5.1.1-15-ZA1-2016-00001

annak érdekében, hogy a képzés sikeres befejezését követően az ügyfél minél gyorsabban el tudjon helyezkedni. Következő tanácsadás alkalmával átbeszélésre került az állásinterjú folyamata, valamint a munkaszerződéssel kapcsolatos tudnivalók. A sikeres záróvizsgát követően támogatás igénybevétele nélkül sikerült azonnal elhelyezkednie az ügyfélnek targoncásként egy nagykereskedelmi raktárban.



Fotó: hidra.hu

~ • ~

Önfoglalkoztatóvá válás támogatása

Kovács Erika – munkaerő-piaci tanácsadó – a vállalkozóvá válását segítette annak a fiatal hölgynek, aki 2017 őszén kereste fel a lenti irodában. Az első találkozás során kiderült, hogy évekig külföldön dolgozott a szépségiparban és a jövőjét is ezen a területen képzelel el. Hazaköltözését követően négy hónapig munkanélküli volt, ekkor foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesült. A ZMVA KKV foglalkoztatási, önfoglalkoztatási tanácsadója tájékoztatta az ügyfelet a vállalkozás indításával kapcsolatban, Erika pedig felhívta figyelmét a TOP program nyújtotta lehetőségre. Mivel korábban nem vállalkozott és saját anyagi tőkéje sem állt

rendelkezésre egy vállalkozás elindításhoz, ezért reális célként merült fel első lépésként ismereteinek bővítése, majd ezt követően pedig támogatott vállalkozás elindítása. A Lenti Járási Hivatal munkatársával megtörtént a kapcsolatfelvétel, majd az ügyfél jelentkezett a TOP program keretében induló vállalkozási ismeretek képzésre, melyre felvételt is nyert. A képzés és a támogatás ideje alatt folyamatos volt a kapcsolattartás, összesen 12 alkalommal került sor személyes találkozóra. A záróvizsgát követően az ügyfél még 2017 őszén megnyitotta szépségszalonját, melyet továbbra is fenntart, működtetését hosszabb távra képzei el.

~ • ~

Foglalkoztatási támogatás

2018 kora tavaszán, telefonon kereste meg Vass Izabellát, a zalaegerszegi járás munkaerő-piaci tanácsadóját az a pacsai egyéni vállalkozó, aki főtevékenységként építőiparral (hideg, melegburkolás, parkettázás, tér, speciális burkolás) foglalkozik és szeretett volna alkalmazni munkavállaló(ka)t az építőipari szezon kezdetétől. Érdeklődött, hogy milyen lehetőségei lennének, mert saját költségéből nem tudja fedezni a munkavállaló(k) bérköltségét és járulékait, azonban szüksége lenne munkaerőre.



Fotó: wrccvt.com

Az ügyfél tájékoztatása röviden megtörtént a paktum keretein belül elérhető támogatási formákról, majd egyeztetésre került egy személyes tanácsadás időpontja. A Zala Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány zalaegerszegi irodájában az első találkozás alkalmával részletesen ismertetésre kerültek a TOP program adta lehetőségek, kitöltésre került arra a munkavállalóra a bevonó lap, akit bértámogatással szeretne alkalmazni a vállalkozó. A továbbiakban a Foglalkoztatási Főosztály munkatársai sikeresen bevonták a projektbe a munkavállalót, aki megfelelt az adott célcsoportnak, és regisztrált álláskeresőként volt nyilvántartva. A bérköltség támogatás alábbi formáját vette igénybe a vállalkozó: „legfeljebb 8+4 havi 100%”. A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónapos, támogatás nélküli tovább foglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. A támogatás mértéke a munkáltatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó 100 %-a, legfeljebb összesen 220.000 Ft/fő/hó. A munkavállalót március végétől mentorálja Izabella, azóta telefonon és személyesen is tartja vele és a munkaadójával is a kapcsolatot. Legfontosabb feladatának tartja ebben az esetben azt, hogy a munkavállaló sikeresen beilleszkedjen az adott munkaközösségbe, elsajátítsa a cég munkamorálját, belső szabályait és nem utolsósorban az elvártak szerint teljesítse a napi feladatait. A mentor folyamatosan nyomon követi a vállalkozót és azt is, hogy a munkavállaló elégedett-e a munkavégzés körülményeivel, megkapta-e a munkavégzéshez szükséges eszközöket és védőfelszerelést, illetve rendszeresen megkapja-e a fizetését a munkaszerződése szerint meghatározott időben.

~ • ~

Mentori szolgáltatásban részesülő ügyfél

Vass Izabella a Zala Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályán ismerkedett meg ügyfelével, akit tájékoztatott a paktum lehetőségeiről. A regisztrált álláskeresőt érdekelte a mentori szolgáltatás, a meghatározott célcsoportnak is megfelelt, így sikeresen bevonásra került a projektbe. Többszöri személyes találkozás alkalmával, először a bemutatkozás, szociális életkörülményeinek feltérképezése, majd a pályájának, végzettségének, korábbi munkahelyének átbeszélése volt napirenden. Ezután következtek a személyre szabott célok meghatározása, melyben az ügyfél aktívan vett részt, majd az együtt megírt önéletrajzzal és motivációs levéllel álláskeresőbe kezdtek.



Forrás: realcypart.today

Korábban, felajánlásra került az esetleges továbbképzés lehetősége (hiányszakma elsajátítása, majd elhelyezkedés az elsődleges munkaerőpiacon), mivel a mentorált alacsony iskolai végzettségű, azonban ő nem kívánt élni a lehetőséggel, s az elhelyezkedés lett a legfontosabb célja, azért, hogy az életkörülményeit rendezni tudja. A mentori szolgáltatás során álláskeresői technikák elsajátítása és a

munkahelyen történő beilleszkedés is napirendre került. Sikerült feltárni az elhelyezkedést gátló tényezőket (pl.: lakóhely-munkahely közti távolság miatt nem tud műszakban dolgozni), illetve mentori segítséggel az álláskereső érdeklődésének, személyiségének és munkaerő-piaci igényeinek megfelelő pályaterve is kialakításra került.

Az ügyfelet folyamatosan tájékoztatta Izabella az őt érintő legfrissebb állásajánlatokról, melyeket a Főosztály megküld a munkaerő-piaci tanácsadók számára minden héten aktualizálva. Az ügyfél több meghirdetett állásra is benyújtotta a pályázati anyagát. A közösen meghatározott célokat viszonylag rövid időn belül sikeresen elérték, az ügyfélnek sikerült olyan munkahelyen elhelyezkednie, ahol egy műszakban kell dolgoznia, van oda- vissza buszjárata a lakóhelyéről a megyeszékhelyre, illetve elmondása szerint: „Azt csinálom, amit mindig is szerettem volna.”

~ • ~