A DUÁLIS KÉPZÉS ELŐNYEI A MIKROVÁLLALKOZÁSOK SZÁMÁRA

Készítette: Bangó-Rodek Viktória, szakképzési csoportvezető

A KAMARA SZEREPE A SZAKKÉPZÉSBEN

Kamara szakképzési feladatai

- Tanulószerződések, együttműködései megállapodások gondozása
- Gyakorlati képzőhelyek nyilvántartása, ellenőrzése
- Szintvizsgák szervezése
- Komplex szakmai vizsgáztatáshoz delegálás (Tagok)
- Szakmai versenyek szervezése
- Mesterképzés, vizsgáztatás
- Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottságok (MFKB) működtetése
- Pályaorientáció feladatok
- Felnőttképzés

2016. A KÖZÉPFOKÚ OKTATÁS ÁTALAKULÁSA

Általános iskola sikeres befejezése
Gimnázium
9. – 12.
évfolyam
érettségi
SZAKGIMNÁZIUM
(Szakközépiskola)
9. – 12. évfolyam
érettségi
+
ágazathoz tartozó
szakképesítés
SZAKKÖZÉPISKOLA
(Szakiskola)
9. – 11. évfolyam
OKJ szakma
SZAKISKOLA
(Speciális
szakiskola)
9. – 12. évfolyam
OKJ szakma, rész
szakképesítés
+ 2 év Érettségi
vizsga
Főiskola, egyetem
Technikus képzés
13. évfolyam
Technikus képzés
13. - 14. évfolyam

Általános iskola sikeres befejezése

Szakgimnázium
(9. – 12.)

Pl.:

Szakgimnázium
(9. – 12.)
Kereskedelem ágazat (XVI.)

- **Szakmai érettségi**
- **Képesítés: eladó**

+ 1 év
Kereskedő
vagy
kereskedelmi képviselő

Szakközépiskola
(9. – 11.)

Pl.:

Szakács, gépi forgácsoló
OKJ-s végzettség

+ 2 év Érettségi vizsga

+ 2 év
vendéglős,
gépgyártástechnológiai
technikus

Duális képzés és a tanulószerződés rendszere

Duális képzés jelentése

A szakképzés olyan **rendszere**, melyben **iskola és vállalat együttesen** járul hozzá a tanulók szakképzéséhez. A szakképzés **elméleti** és **gyakorlati** képzésből áll.

- A tanuló gyakorlati képzése a **gazdálkodó szervezetnél**, a tanulóval írásban kötött szerződés, ún. **tanulószerződés alapján** történik, amennyiben a tanuló sikeres szintvizsgával rendelkezik.
- Amennyiben a szakmai és vizsgakövetelményben a gyakorlati képzésre előírt képzési idő **40 %-nál** több, gyakorlati képzés csak **tanulószerződés kötésével szervezhető meg.**
- **Kamarai garanciavállalás:** Ha megfelelő képzőhely biztosított és így köthető tanulószerződés, a tanuló gyakorlati képzése a szakiskola **9. évfolyamának** összefüggő gyakorlatától kezdődően, **kizárólag ennek keretében szervezhető meg.**

Kinek miért előnyös a duális képzés

A tanulónak

- Tanulószerződés szerinti díjazás, ösztöndíj
- Egyéb juttatások pl.:munkaruha, étkezési hozzájárulás
- Biztosított jogviszony (nyugdíjba való beszámítás),
- Valós munkaerő-piaci ismeretek, életre nevelés
- Munkakapcsolatok kialakítása vállalkozásokkal, szakemberekkel

A gyakorlati képzőnek

- Munkaerő-utánpótlás
- Visszahatás az elméleti képzésre
- Normatív támogatás a képzés költségeire
- Támogatás eszköz beszerzésre, oktatói bérre
- Ma tanuló, holnap munkavállaló
- Saját dolgozó képzése a 2. szakma ingyenességével

GYAKORLATI KÉPZÉS TANULÓSZERZŐDÉSES JOGVISZONY ALAPJÁN

Tanulószerződés megkötésére vonatkozó rendelkezések

Képzőhely szempontjából

Tanulószerződést az a gyakorlati képzést szervező **gazdálkodó szervezet** vagy **egyéb olyan szerv, szervezet** köthet, amely a gyakorlati képzés folytatására jogosult szervezetek közhiteles hatósági **nyilvántartásában szerepel.**

- Személyi feltételek
- Tárgyi feltételek (SZVK)
- Kerettanterv oktatására alkalmas.

Tanuló szempontjából

- Tanulószerződés az adott képzés első szakképzési évfolyamának kezdetétől kezdődő hatállyal, **az első és a második, állam által elismert szakképesítésre** történő felkészítés céljából folyó,
- **Költségvetési támogatásban részesíthető** képzésre vonatkozóan,
- Szakképesítésre jogszabályban előírt **egészségügyi feltételeknek**, **pályaalkalmassági követelményeknek** megfelelt tanulóval köthető.

Tanulói juttatások tanulószerződés esetén

Havi mértéke a szakképzési **évfolyam első félévében**, a SZVK-ban meghatározott elméleti és gyakorlati képzési idő arányát figyelembe véve, (a hónap első napján érvényben lévő) kötelező minimálbér (2017-ben 127.500 Ft) százalékai:

Gyakorlati képzési idő arány	A juttatás havi mértéke	Bruttó összege (2017)
Eléri a 80 %-ot	Minimálbér 19,5 %-a	24.863 Ft
Eléri a 70 %-ot	Minimálbér 18 %-a	22.950 Ft
Eléri a 60 %-ot	Minimálbér 16,5 %-a	21.038 Ft
Eléri a 50 %-ot	Minimálbér 15 %-a	19.125 Ft

A **tanuló tanulmányi előmenetelét és szorgalmát is figyelembe véve** – a pénzbeli juttatást a megelőző félév havi összegéhez képest emelni kell. (Sikeres félév esetén.)

Egyéb tanulói juttatások

- Gyakorlati képzési napokon egyszeri **kedvezményes étkeztetést** vagy **természetbeni hozzájárulást** a tanuló étkezési költségeihez biztosítani kell.
- Útiköltség térítés meghatározott feltételekkel.
- Védőeszközök, munkaruha biztosítása.
- Tisztálkodási eszköz.
- Felelősségbiztosítás.
- **10 nap betegszabadság.**(Juttatás 70 %-a)

GYAKORLATI KÉPZÉS FINANSZÍROZÁSA TANULÓSZERZŐDÉSES JOGVISZONY ALAPJÁN

Szakképzési hozzájárulás elszámolása

A szakképzési hozzájárulás gyakorlati képzéssel történő teljesítése:

- ***Tanulókkal*:** a szakképzésről szóló törvényben foglaltak szerint azon iskolai rendszerű képzések esetében, amelyek állami fenntartású szakképző intézményben vagy szakképzési megállapodás alapján kerülnek megszervezésre
  - a szakközépiskola vagy szakiskola és a hozzájárulásra kötelezett között létrejött **együttműködési megállapodás (Szt. 56-57. §)** alapján, az iskolai rendszerű szakképzésben a nappali rendszerű oktatásban és a felnőttoktatásban, vagy
  - a szakképző iskola tanulója és a hozzájárulásra kötelezett között létrejött **tanulószerződés (szt. 42-70. §)** alapján folytatott gyakorlati képzés - ideértve a szorgalmi idő befejezését követő összefüggő szakmai gyakorlatot is - szervezésével,

- ***Hallgatókkal:*** az államilag támogatott létszám tekintetében a gyakorlatigényes alapképzési szak, vagy duális felsőoktatási képzés keretében szervezett szakmai gyakorlattal, ha a szakmai gyakorlatra külső képzőhelyen, a hallgatóval kötött **hallgatói munkaszerződés** (**Nft. 44. § (3); 230/2012. Korm. rendelet 14-18. §**) alapján kerül sor

Normatív támogatás

A csökkentő tétel éves összege - ha a tanulószerződés hatálya a tárgyév teljes időtartamára fennáll - tanulónként az **alapnormatíva (480 000 Ft/fő/év)** összegének és a tanulószerződésben megnevezett szakképesítéshez tartozó,

- **nappali rendszerű** iskolai oktatás és **a nappali oktatás munkarendje szerint folyó felnőttoktatás** esetében a **280/2011. Korm. rendelet 2.** mellékletében meghatározott szakképesítésenkénti **súlyszorzó szorzata**,

- **esti oktatás** munkarendje szerint folyó felnőttoktatás esetében a 280/2011. Korm. rendelet 2. mellékletében meghatározott szakképesítésenkénti súlyszorzó szorzatának **60%-a,**

- **levelező oktatás** munkarendje szerint folyó felnőttoktatás esetében a 280/2011. Korm. rendelet 2. mellékletében meghatározott szakképesítésenkénti súlyszorzó szorzatának **20%-a**

Például: nappalis villanyszerelő tanuló esetén 480.000 (alapnormatíva) * 1,8368 (súlyszorzó) = 881.664 Ft/tanuló/év

Egyéb igénybe vehető lehetőségek (Kiegészítő csökkentő tételek)

- Az **oktatói kiegészítő csökkentő tétel,** amely a nem főtevékenységként gyakorlati képzést folytató, kis- és középvállalkozásoknál a gyakorlati képzést végző oktatók bérköltségének fedezetéhez nyújt normatív alapú hozzájárulást,

  tanulószerződéses **tanulólétszám***alapnormatíva 21 %-a

  Például: 100.800 Ft/tanuló/év azaz havi 8.400 Ft/hó/tanuló

- A **tanműhely-fenntartási kiegészítő csökkentő tétel,** amely a nem főtevékenységként gyakorlati képzést folytató vállalkozás esetében - az Szt.-ben meghatározott - kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló tanműhelyben, a 9. évfolyamon tanműhelyben oktatott tanulószerződéses tanulók gyakorlati képzéséhez vehető majd igénybe.

  tanulószerződéses **tanulólétszám***alapnormatíva 25 %-a

  Például: 120.000 Ft/tanuló/év azaz havi 10.000 Ft/hó/tanuló

Egyéb igénybe vehető lehetőségek (Kiegészítő csökkentő tételek)

Beruházási kiegészítő csökkentő tétel

Minden hozzájárulásra kötelezett, amennyiben kizárólag a **gyakorlati képzés folytatásához** szükséges **beruházást hajt** végre az **aktiválás évében**

Mértéke: a tanulószerződéses **tanulók éves átlagos létszáma** x alap-normatíva összegének meghatározott %-a (foglalkoztatottak létszámától függően), DE nem haladhatja meg a támogatás nélkül számított beruházási összköltséget és évente a ***15 millió Ft-ot***

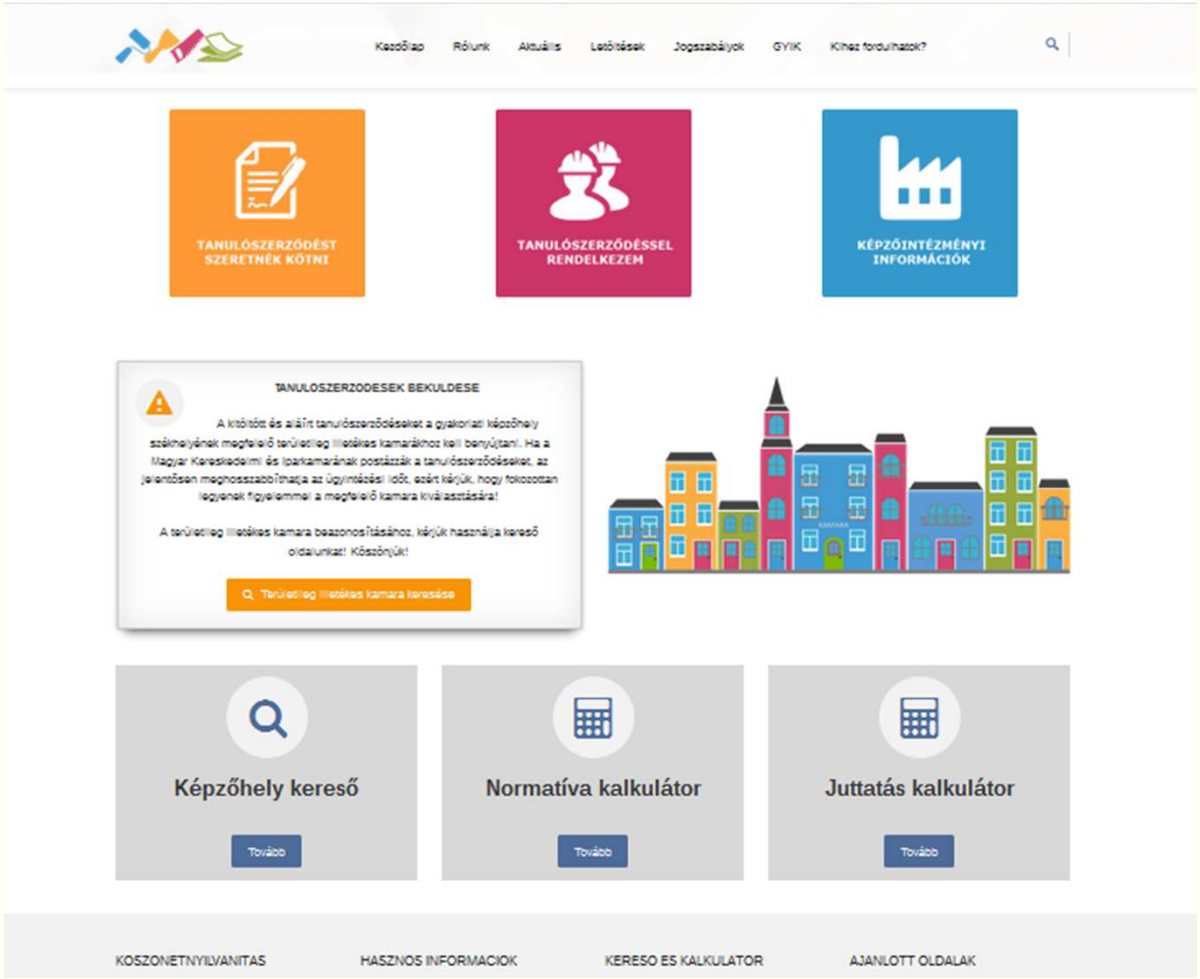
A beruházási kiegészítő csökkentő tétel összegénél meghatározott arányszámok:

- 1-10 főt foglalkoztató kötelezett esetén: **38 %,**
- 11-50 főt foglalkoztató kötelezett esetén: **18 %,**
- 50 főnél többet foglalkoztató kötelezett esetén: **9 %,**

Például: 1-10 fő alkalmazott esetén, átlag évi 3 fő tanuló esetében: 547.200 Ft/év

Az éves bevallásban érvényesíthető!

www.tanuloszerzodes.hu



SZÉP NAPOT KÍVÁNOK!